

INSPIRACJA

**ZADBAJ
O ZDROWIE FINANSOWE
PRACOWNIKA**

WWW.BOGUMILWROBEL.COM



INSPIRACJA

LIDERKO LUB LIDERZE

Witaj,

Cieszę się, że tematyka zdrowia finansowego pracowników spotkała się z Twoim zainteresowaniem. Ciekawi mnie Twoje spojrzenie na tą sprawę.

Przejrzyj ten pakiet informacji, aby dalej inspirować się do działania na korzyść pracowników i firmy w obszarze zdrowia finansowego.

W tym dokumencie zapraszam Cię do zapoznania się z następującymi tematami:

- Przyczyny, dla których zdrowie finansowe jest na agendzie firm a zwłaszcza liderów HR (wraz z linkiem do szczegółowego artykułu)
- Jak zacząć pracę nad wdrożeniem programu zdrowia finansowego w Twojej firmie (wraz z linkiem do szczegółowego artykułu)
- Zwinna realizacja typowego programu zdrowia finansowego

Z przyjemnością odpowiem na Twoje pytania i zaangażuje się w dalsze kroki na drodze twojej firmy do lepszego zdrowia finansowego pracowników.

Jestem dla Ciebie dostępny pod numerem telefonu +48 602 846 846 lub adresem e-mail info@bogumilwrobel.com

Pozdrawiam Cię
Bogumił Wróbel

ZADBAJ O ZDROWIE FINANSOWE PRACOWNIKA

WWW.BOGUMILWROBEL.COM



DLACZEGO?

Zdrowie finansowe pracownika to dzisiaj priorytet wielu firm.

Posiadanie w swojej ofercie programów zdrowia finansowego jest nie tylko atrakcyjne dla obecnych ale także potencjalnych pracowników.

Niesie ze sobą także istotne korzyści dla firm.



ZWIĘKSZONA SKUTECZNOŚĆ REKRUTACJI



BARDZIEJ ZAANGAŻOWANI PRACOWNICY



ZWIĘKSZONA RETENCJA

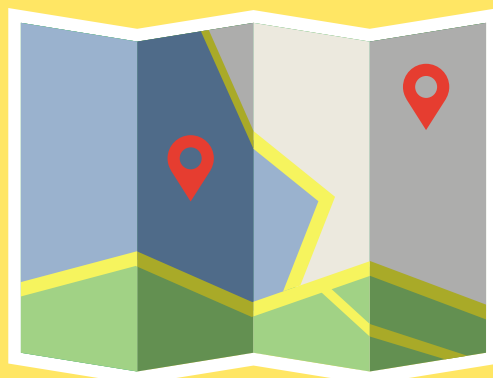


LEPSZE DOŚWIADCZENIA PRACOWNIKÓW



ZWIĘKSZONA PRODUKTYWNOŚĆ

[WIĘCEJ INFORMACJI NA TEN TEMAT TUTAJ](#)



JAK ZACZAĆ?

Wiele firm wdraża lub chce wdrożyć programy zdrowia finansowego pracowników. Jak to zrobić? Od czego zacząć?

Każdy z realizowanych przez nas projektów zaczynamy od Eksploracji. Nie ma bowiem dwóch takich samych firm oraz dwóch identycznych grup pracowników i ich potrzeb.

Zrozumienie własnych pracowników jest fundamentem do dalszych prac.



EKSPLORACJA

Eksploracja jako pierwszy krok to świetna przygoda.

Możecie poznać swoich pracowników z zupełnie innej niż dotychczas strony.

Dzięki temu w ofercie firmy mogą teraz zaistnieć nowe elementy, które wpłyną korzystnie na jej wizerunek oraz pewne mierzalne aspekty biznesu.

SEGMENTY PRACOWNIKÓW

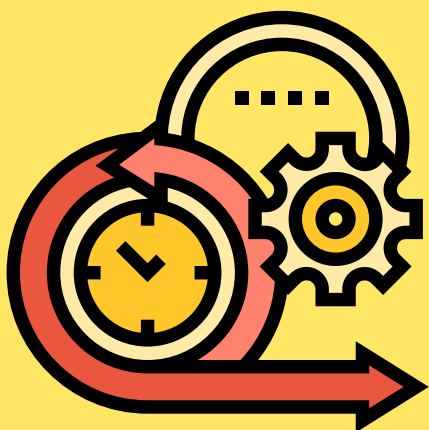
Prawidłowo przeprowadzona Eksploracja daje nam dobry pogląd na temat tego, jak wygląda zdrowie finansowe pracowników.

Korzystając z naszych narzędzi jesteśmy w stanie wskazać, który z typowych profili zdrowia finansowego jest dominujący dla danej firmy. W wyniku analiz segmentujemy pracowników na następujące grupy.

- FINANSOWE KŁOPOTY** (segment 1)
- NOWE NAWYKI** (segment 2)
- STREFA KOMFORTU** (segment 3)
- CELE DŁUGOTERMINOWE** (segment 4)
- ZDROWIE IDEALNE** (segment 5)

To pozwala nam na dalszym etapie przygotować program zdrowia finansowego, który spotka się z największym zainteresowaniem pracowników oraz pozwoli zaadresować najpilniejsze potrzeby.

[WIĘCEJ INFORMACJI NA TEN TEMAT](#)



KOLEJNE KROKI

Eksploracja to pierwszy krok, który zazwyczaj realizuję z klientami. Pozostałe kroki realizowane są w oparciu o metody zwinne w cyklach trwających pomiędzy 8 a 12 tygodni.

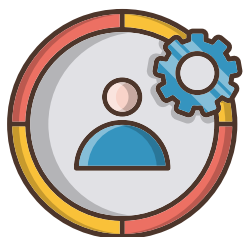
W każdym z takich cykli dostarczam Klientom konkretne korzyści na bazie zdefiniowanych wspólnie wizji rozwiązania oraz szczegółowych celów.

Każdy z cykli ma cztery elementy.



DEFINICJA

Jako Pracodawca, chce wiedzieć, jakie elementy programu zdrowia powinienem wdrożyć.



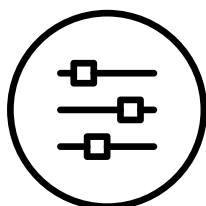
PERSONALIZACJA

Jako Pracodawca, oferuję elementy programu zdrowia finansowego, które są najlepiej dopasowane do mojego zespołu



RETROSPEKCJA

Jako Pracodawca, aktywnie monitoruję korzyści realizowane przez Program. Zbieram i analizuję informację zwrotną.



DOPASOWANIE

Jako Pracodawca dbam o to, aby Program Zdrowia rozwijał się i korygował niedoskonałości tam, gdzie to potrzebne.



SPOTKAJMY SIĘ

Porozmawiajmy o kolejnych krokach.

+48 602 846 846

info@bogumilwrobel.com

www.bogumilwrobel.com